

## REFERAT FRA LIU 19.februar 2015

Tid: kl. 13.00 – kl. 15.00

Sted: A6 017

Til stede: Hæge Johannessen, Victoria Belous, Christine Alveberg, Gunhild Stubseid, Gunn-Marit Eriksen, Lillian Egelandsaas og Margretha S. Myhre

Forfall: Sijamek M. Nuri, Veslemøy Rabe, Håkon Reinertsen, Ingjerd Skagestad, Ingunn Galteland, Lise Askbo Fylkesnes, Roy Tommy Eriksen, Gerd R. Helmikstøl og Greta Hilding

Likestillingsrådgiver Randi Øverland møte som sekretær

### SAKSLISTE

01/15 **Referat 24.11.14 , godkjent**

02/15 **Likestillingsrapporten 2014**

Likestillingsrapporten er ikke helt ferdig, men tallene viser at 2014 ikke er et veldig positivt år.

Kjønnsfordelingen i lederstillinger som dekan og instituttledere ligger fast. En ser også at antall professorer og dosenter har en liten tilbakegang. Antall kvinnelige professorer er kun 25,5 årsverk og en liten rokkering slår ut på prosent-tallet, som har gått fra 23,4 % i 2013 til 21,9 % i 2014.

I forhold til lønnsnivået har alle gått opp, men noen steder ser vi at differansen mellom kvinner og menn i samme stillingskategori øker. Dette er beklagelig og vil bli en av de sidene Balanse kommer til å gå nærmere inn på.

Antall deltakere på doktorgradsprogrammer øker, men kjønnsfordelingen er dårligere enn i 2013. I 2014 er det 75 kvinner og 92 menn.

Det ble avlagt 27 doktorgrader i 2014. Det er 9 flere enn året før, men kjønnsfordelingen var skjev. Kun 9 av 27 var kvinner.

UiA delte ikke ut kvalifiserings-stipend i 2014.

Styret behandler rapporten på førstkommende styremøte.

### 03/15 **Balansesøknad og videre oppfølging**

Likestillingsrådgiver orientert om Balansesøknaden, der UiA fikk innvilget kr. 4,5 mill. fra NFR. Det betyr at UiA må legge inn tilsvarende beløp og at innholdet må kuttes noe.

Opprinnelig søknad var på totalt kr. 13,7 mill.

Prosjektet

Viser ellers til søknaden som var sendt ut til LiU-medlemmene.

### 04/15 **Orienteringssaker**

- a) Likestillingsrådgiver orienterte om programmet og framdriften vedr. Nettverkskonferansen 2015 « Talenter i spill». Det meste er i rute. Stor spenning når det gjelder deltakerantallet.
- b) UiA velger ny rektor fra 1.1.2016. Det vil bli ansatt nye viserektorer og ny direktør. Videre er det viktig å følge nøye med og innvirke på ansettelse i forhold til nye instituttledere og dekaner. Det er viktig at kjønnsfordelingen blir langt bedre, spesielt når det gjelder dekaner.
- c) Det ble spurt om hvordan det blir med likestillingsrådgiveren når hun går inn i fylkespolitikken fra høsten 2015. Det ble svart at ledelsen er orientert om at hun søker permisjon fra halve stillingen fra 1.10.15, men håper å kunne fortsette som likestillingsrådgiver i 50 % stilling som nå.

Randi Øverland  
Referent på møtet